



*Kenézy Gyula Kórház
és Rendelőintézet*

Esélyegyenlőségi Politika

A Kenézy Gyula Kórház és Rendelőintézet a munkahelyi esélyegyenlőség megvalósítását és a diszkrimináció-mentesség biztosítását, a hátrányos helyzetű csoportok, illetve személyek foglalkoztatási pozíciójának figyelemmel kísérését és javítását kiemelt célnak tekinti.

A Kenézy Gyula Kórház és Rendelőintézet az egyenlő bánásmód elvének és az emberi méltóság tiszteletben tartása, valamint az esélyegyenlőség elősegítése céljából Esélyegyenlőségi felelőst választott és Esélyegyenlőségi Tervet dolgozott ki, melyben kötelezettséget vállal arra, hogy

- a nők,
- a 40 évesnél idősebb,
- a roma identitású,
- a fogyatékossgal élő,
- a két, vagy több kiskorú gyermeket saját háztartásban nevelő,
- a 10 éven aluli gyermeket egyedül nevelő,
- tartósan beteg gyermeket nevelő,
- vagy idős szüleiket családjukban gondozó dolgozók

esélyegyenlőségének elősegítése érdekében együttműködik az érdekképviseleti szervezetekkel az érintetteket támogató intézkedések meghozatalában.

A Kenézy Gyula Kórház és Rendelőintézet tiszteletben tartja a közalkalmazottak emberi értékeit, méltóságát, egyediségét, továbbá olyan munkahelyi légkört, munkafeltételeket igyekszik kialakítani, amelyek hozzájárulnak ezen alapvető értékek megőrzéséhez, megerősítéséhez.

Debrecen, 2013. október 10.

Dr. Lampé Zsolt Tibor
főigazgató